**長庚大學書法社[第一次線上籌備會]會議記錄**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 會議日期 | 106/07/18 | 會議主持 | 楊子儀 |
| 會議地點 | 線上討論 | 會議記錄 | 楊子儀 |
| 議程 | 一、行政事務 1. 社團章程、組織、活動計畫 2. 三年中程發展計劃(含目標、實施策略、具體項目、  經費需求、資源管道)二、活動、社課規劃 1.年度活動規劃 2.社課三、幹部分工四、社團名稱 |
| 會議內容 | 一、行政事務 1. 社團章程、組織、活動計畫 第六條 社員權利 舊條文：2.於社員大會得以行使提案及表決權。 新條文：2.於社員大會與臨時會議得以行使關於 社團財務、修改章程等等議案之提案及表決權。 第二十一條 網管長 2.蒐集、統整各活動之照片、影片，並加以建 檔。 疑慮：因網管長所管轄之事務範圍似乎過廣，是 否該將此項任務交由文書辦理？ 結論：此項任務是將照片、影片從相機、手機匯 出至網頁，應該不算艱鉅，因此此任務仍由網管 長辦理。 第二十六條 社長選舉投票 舊條文：3.選舉名冊：由社長統整出所有具有 投票權之社員，並詳列名單。 新條文：3.選舉名冊：由社長統整出所有 社員，並詳列名單。 第三十二條 經費來源 舊條文：3.新進社員需繳交400元社費，舊社員 每學年需繳交300元社費。 新條文：3.新進社員當學期需繳交400元社費， 舊社員每學期需繳交200元社費。 疑慮：社費的訂定價格是否太高？吉他社收的社 費似乎也是這個價位。另每學年繳交是否會讓社 員之上課或參與社團的情形被綁死而沒有彈性， 也就是繳了社費但無暇顧及社團活動，覺得社費 白繳的情形？ 結論：社費訂定之依據需要有列明社費可能會運 用的地方，比如講師費、活動經費、耗材費用等 等。目前之社費訂定先維持原狀，之後若詳細列 出預算，收費標準可以再更改。此外，為解決彈 性不足的問題，將每學年繳交改成每學期繳交。 另，舊社員之定義從第一次繳交社費後，每學期 均屬之。 第三十八條 本組織章程如有未盡事宜時，得另 行訂定細則施行，其訂定等同本章程之修訂，社 長亦得先行召開幹部會議，修訂章程，但須於一 周內召開社員大會追認之。 第三十八條 本組織章程如有未盡事宜時，得另  行訂定細則施行，其訂定等同本章程之修訂，社 長亦得先行召開幹部會議，修訂章程，但須於兩 周內召開社員大會追認之。 2. 三年中程發展計劃(含目標、實施策略、具體項目、  經費需求、資源管道) 此次會議針對本發展計畫，提出相關之疑慮，即： 究竟要不要在106學年度上學期創社？以下提出兩 項作法、優缺以及手段： 方案一：在上學期創社，並繳交社團創立之應繳交 資料，並在開學前一同參與社團嘉年華，學期間辦 理社課、社團活動等等，但活動之規模以及形式從 簡。社團需在暑假期間將一切社團資料備妥，並完 成學期活動之規劃，以及確認社團幹部之成員，且 由社長妥善地分配任務給各幹部或是活動負責人。 優點：可以在社團嘉年華增加社團的曝光度，讓新 生知道有這個社團。比起下學期創社，上學期創社 可以更有效的留住新生。 缺點：暑假要做的事情很多且雜，例如把社團行事 曆上的活動安排好，社課要先備好，幹部先選出 來，以及社團嘉年華的活動規劃及人力安排等等。 學期初要馬上召開社員大會，以及繳交各項行政資 料等等，學期間的活動規模也比較難辦大。總而言 之，就是會比較匆促。另外，因為申請經費的時間 已經過了，所以還不清楚經費是否有補助。 手段：主要是經費問題較嚴重。如果有經費那是最 好，但若是沒有經費，上學期的一切都需要從社費 支出，因此社費管理十分重要。也因為較難預估社 團人數可以有多少，因此可能會依照社團人數的多 寡，以及社課和活動數量來做衡量。 方案二：在下學期創社，而上學期學務處能給我們 三堂講座課的時間來做安排以及藉機宣傳。下學期 再做招生，最好是能夠在社團嘉年華就開始宣傳。 優點：討論的時間比較充裕，也不用受到經費不足 問題的影響。 缺點：因為還不知道能否在社團嘉年華上擺攤，這 對招生來說是一大威脅。另外，如果上學期不創的 話，下學期再加入的新生可能比較少，對於傳承而 言是不利的。此外，因為只提供了三堂課，當三堂 課結束後，參與過課程的同學，可能會淡忘掉這個 社團，也讓留住人變得困難。 結論：目前支持方案一，於上學期成立社團。然目 前不清楚是否能在暑假或是開學時即可創立此社 團，以及社團嘉年華是否能參與擺攤。需另尋一天 至學務處找雅惠姊釐清以上兩點，本方案才可實 行。 3.幹部分工 因本次會議人數過少，因此尚不進行幹部之討論， 會再開表單或是投票的方式選出幹部。 4.社團名稱 目前提出幾項方案，如符合本校氣候特色的「嵐」 等等社名，會再用線上投票的方式表決。 |
| 與會人員 | 楊子儀、卓信成、張牧錦、王中鈺、Hui-Hsuan Liu、銀苡茜、黃熙鈞、蔡幸秀、陳雲暄、林彥鳴 |

社長簽名： 輔導老師簽名：